



Ayuntamiento de San Javier

Plaza de España, 3
30730 SAN JAVIER (Murcia)
Telf. 968 573700 – Fax 968 190198
CIF P3003500J

ACTA DE LA SESIÓN CELEBRADA POR EL TRIBUNAL CALIFICADOR DEL PROCESO SELECTIVO TRAMITADO PARA LA CREACIÓN DE UNA NUEVA LISTA DE ESPERA DE LA BOLSA DE EMPLEO, EN LA ESPECIALIDAD DE TRABAJO SOCIAL

En San Javier, siendo las 13:00 horas del día 8 de mayo de 2025, se constituye el Tribunal Calificador del proceso selectivo tramitado para la creación de una nueva lista de espera, en la especialidad de TRABAJO SOCIAL, como sigue:

PRESIDENTE: D. Antonio Jesús Peñalver García, Jefe de la Sección de Régimen Interior.

SECRETARIO: D. Joaquín San Nicolás Griñán, Jefe de la Sección de Asuntos Generales.

VOCALES:

Dña. Alicia Balsalobre Castejón, Trabajadora Social del Ayuntamiento de S. Javier.

Dña. María José Pérez Pellicer, Trabajadora Social del Ayuntamiento de S. Javier.

Dña. M. Ángeles García Martínez, Trabajadora Social del Ayuntamiento de S. Javier.

En primer lugar, se procede a la corrección del ejercicio realizado el pasado día 6 de mayo del corriente, con el siguiente resultado

CLAVE	PUNTOS
57914029	33,67
57914031	27,67
57914035	18,00
57914038	23,67
57914039	33,67
57913955	36,00
57913957	22,34
57914059	22,34
57914060	30,00
57914061	19,67
57913963	27,34
57913964	35,67





Ayuntamiento de San Javier

Plaza de España, 3
30730 SAN JAVIER (Murcia)
Telf. 968 573700 – Fax 968 190198
CIF P3003500J

57913965	24,67
57913966	26,00
57914066	33,34
57913967	25,67
57913968	35,34
57913969	18,34
57913970	23,67
57913971	17,67
57913979	19,34
57913980	29,34
57913984	18,34
57913985	29,34
57913986	33,67
57913987	37,67
57913988	28,01
57913989	23,01
57913990	28,34
57913991	31,67
57913992	50,67
57913993	25,67
57913994	13,67
57913995	22,67
57913996	34,34
57913997	13,34
57913998	22,67
57913999	30,34
57914001	34,34
57914002	33,67
57914003	41,00
57914004	37,00
57914005	23,34



Ayuntamiento de San Javier

Plaza de España, 3
30730 SAN JAVIER (Murcia)
Telf. 968 573700 - Fax 968 190198
CIF P3003500J

57914006	22,68
57914007	21,00
57914012	28,67
57914013	32,67
57914014	53,34
57914015	26,01
57914016	28,00
57914017	23,34
57914018	24,00
57914019	29,67
57914020	23,00
57914026	21,00
57914028	26,00
57914030	22,34
57914032	28,00
57914033	28,34
57914034	28,34
57914037	29,67
57914040	30,00
57914041	25,67
57914042	30,34
57914043	23,34
57914044	12,67
57914045	25,00
57914046	25,67
57914047	19,01
57914048	33,01
57914049	16,00
57914063	30,34
57914065	33,34
57914050	20,34





Ayuntamiento de San Javier

Plaza de España, 3
30730 SAN JAVIER (Murcia)
Telf. 968 573700 – Fax 968 190198
CIF P3003500J

57914051	31,00
57914052	32,00
57914053	21,34
57914055	18,67
57914056	27,34
57914057	32,67
57914058	26,67

Se comunica a los aspirantes que durante el plazo de un mes desde la publicación de este acta, podrán aportar los documentos acreditativos de los méritos alegados en la instancia y autobareados, a fin de que por el Tribunal Calificador se proceda a su debida comprobación. De no aportar documentación en el referido plazo, se presumirá que los aspirantes se remiten a la que hubieran presentado, en su caso, junto con la solicitud de participación en las pruebas.

Asimismo, los aspirantes disponen de un plazo de 10 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de este acta, para la posible impugnación de preguntas que consideren erróneas o mal formuladas.

Se fija como fecha y hora para la apertura de los sobres que contienen las claves para la identificación de los opositores, resolución de reclamaciones, en su caso, y propuesta de bolsa de trabajo, **el martes día 10 de junio de 2025, a las 10:00 horas en la Sala de Juntas de la primera planta del Ayuntamiento de San Javier.**

Y no habiendo otros asuntos que tratar, se levantó la sesión, siendo las 14:30 horas del día de la fecha.

EL PRESIDENTE.- Antonio J. Peñalver García
EL SECRETARIO.- Joaquín San Nicolás Griñán
VOCAL.- Alicia Balsalobre Castejón
VOCAL.- María José Pérez Pellicer
VOCAL.- M. Ángeles García Martínez



AYUNTAMIENTO DE **SAN JAVIER**
CIUDAD DEL AIRE
CONCEJALÍA DE PERSONAL

PROCESO SELECTIVO PARA CREAR UNA BOLSA DE TRABAJADOR SOCIAL (A/A2)

FECHA: 6 de mayo de 2025

PLANTILLA DE EXAMEN. Fase oposición. Ejercicio único.

Información general: El tiempo para la realización de este ejercicio será de 70 minutos. Los cuestionarios estarán compuestos por 60 preguntas con tres respuestas alternativas.

Las respuestas correctas sumarán a razón de 1,00 puntos cada una.
Las respuestas erróneas restarán a razón de 0,333 puntos cada una.
Las respuestas en blanco ni suman ni restan.

En cualquier caso, la nota final será un número de dos enteros y dos decimales que, en ningún caso, será superior a 60.

Además se incluyen en el ejercicio 3 preguntas de reserva por si hubiera que anular alguna de las preguntas originales, que, en su caso, será sustituida por estricto orden de prelación.

PEGATINA IDENTIFICATIVA

RESULTADOS

(A rellenar por el tribunal de selección)

ESTADO	RESPUESTAS	VALOR	TOTAL parcial	TOTAL final
BIEN		1,000		
MAL		0,333		
BLANCO		-		

CUESTIONARIO:

1ª Según dispone el artículo 17 de la Constitución Española de 1978, ¿cuál es el plazo máximo de la detención preventiva, que obliga a poner al detenido en libertad o disposición de la autoridad judicial?

24 horas	A
48 horas	B
72 horas	C

2ª Según dispone el artículo 27 de la Constitución Española de 1978, ¿cuál es el objeto de la educación?

Salvaguardar el derecho que asiste a los padres para que sus hijos reciban la formación religiosa y moral que esté de acuerdo con sus propias convicciones	A
Un sistema educativo libre y gratuito en los primeros niveles de enseñanza	B
El pleno desarrollo de la personalidad humana en el respeto a los principios democráticos de convivencia y a los derechos y libertades fundamentales	C

3ª Según el artículo 55 del Texto Refundido 781/86, de 18 de abril, sobre disposiciones vigentes en materia de Régimen Local, ¿a quién corresponde dictar BANDOS?

Al Pleno de la Corporación	A
Al Alcalde	B
A la Junta de Gobierno Local	C

4ª Según el artículo 49 de la Ley 7/1985 de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, ¿cuál es el plazo mínimo de información pública y audiencia a los interesados, tras la aprobación inicial de las ordenanzas municipales, para la presentación de reclamaciones y sugerencias?

Dos meses	A
30 días	B
Un mes	C

5ª Indique las clases de iniciación del procedimiento administrativo según el artículo 54 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

Los procedimientos podrán iniciarse de oficio o mediante denuncia de particular.	A
Los procedimientos podrán iniciarse de oficio o a solicitud del interesado.	B
Los procedimientos deberán iniciarse a solicitud del interesado, en todo caso.	C

6ª Indique cual de estas medidas provisionales de las que se pueden adoptar iniciado el procedimiento, NO figura en el artículo 56 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

Prestación de fianzas

A

La intervención y depósito de ingresos obtenidos mediante una actividad que se considere ilícita y cuya prohibición o cesación se pretenda

B

La prisión preventiva

C

7º ¿Qué se entiende por expediente administrativo según el artículo 70 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas?

Es el documento o documentos en los que los ciudadanos presentan sus solicitudes a la Administración en defensa de sus derechos e intereses legítimos.

A

El conjunto ordenado de documentos y actuaciones que sirven de antecedentes y fundamento a la resolución administrativa, así como las diligencias encaminadas a ejecutarla

B

El expediente o procedimiento administrativo, es el cauce mediante el cuál los administrados presentan alegaciones y recursos en los asuntos en los que tienen la consideración de interesados.

C

8ª Indique qué plazo general preve el artículo 73 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas para la realización de los trámites que deban ser cumplimentados por los interesados

Entre un mínimo de diez y un máximo de veinte días

A

Quince días

B

Diez días

C

9ª De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 del texto refundido de la ley del estatuto básico del empleado público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, la formación continua tiene la consideración de ...

Un derecho individual

A

Un derecho individual ejercido colectivamente

B

Un derecho colectivo

C

10ª Indique las clases de empleados públicos según lo dispuesto en el artículo 8 de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

Empleados sometidos al régimen estatutario y empleados sometidos al régimen Laboral

A

Funcionarios indefinidos y temporales y personal laboral

B

Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal, y personal eventual.

C

11ª La Constitución Española regula en su artículo (...) que el Estado se organiza territorialmente en municipios, en provincias y en las Comunidades Autónomas que se constituyan.../	
125	A
135	B
137	C

12ª De conformidad con lo dispuesto en el artículo 15 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local, la condición de vecino se adquiere en el mismo momento de ...	
La resolución administrativa correspondiente (Decreto de Alcaldía)	A
El certificado del responsable emitido al efecto (Secretario municipal)	B
Su inscripción en el padrón	C

13ª De conformidad con el artículo 2º de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, entre otros, es objeto de la antecitada Ley...	
Promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas correctoras necesarias en materia de accidentes de trabajo	A
Promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo	B
Promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas correctoras necesarias en materia de enfermedades profesionales	C

14ª De conformidad con el artículo 6º de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se considera (...) por razón de sexo la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable	
Discriminación directa	A
Discriminación Indirecta	B
Acoso	C

15ª ¿Cuál es la finalidad del Diagnóstico Social según Castro, Reyna y Méndez (2017)?:	
Emitir un juicio profesional sobre la situación profesional y social de una persona en su contexto.	A
Recabar información documental y empírica que permita visualizar la dimensión objetiva del problema social, su magnitud y el impacto en la sociedad; es decir, buscar información y recabar datos que faciliten el análisis y la interpretación del problema.	B
Realizar una valoración ajustada al contexto de la persona sobre la que se interviene para poder desarrollar un plan de intervención adecuado.	C

16ª ¿Dónde reside la importancia del papel del/la profesional del Trabajo Social en el desarrollo del Diagnóstico Social?

El diagnóstico va más allá de una simple recopilación de datos estadísticos e información cualitativa, se necesita de una comprensión crítica, analítica y objetiva por parte del/la profesional, a fin de proporcionar posibles soluciones relacionadas con las necesidades y/o problemáticas que se detecten en la fase de estudio.

A

El/la profesional de Trabajo Social tiene un papel meramente de ejecutor/a en cuanto al Diagnóstico Social. Es la vía práctica para su desarrollo.

B

El/la trabajador/a social es una pieza clave en la intervención social y, por lo tanto, en el desarrollo del Diagnóstico Social como fuente de herramientas teóricas y prácticas.

C

17ª Según Robertis, ¿cuál debe ser el contenido del diagnóstico social?:

Naturaleza del problema, situación personal y social de la persona y las causas de ambos elementos.

A

Aspectos fisiológicos, psicológicos y sociales de la persona.

B

Problemas y necesidades en un contexto determinado, sus causas, las evoluciones, así como los factores que condicionan, los riesgos y sus tendencias previsibles.

C

18ª En el desarrollo del Diagnóstico Social, ¿qué se entiende por inferencias?:

Son los problemas que se pueden encontrar el/la profesional a la hora de abordar el desarrollo del Diagnóstico Social.

A

El proceso de razonamiento a través del cual se pasa de unos hechos conocidos a otros desconocidos, aplicando reglas generales. También será una inferencia llegar a formular una regla general a partir de muchos casos particulares observados.

B

Son herramientas de búsqueda de información del caso sobre el que intervenir que permite desarrollar posteriormente el Diagnóstico Social y en definitiva el Plan de intervención.

C

19ª En relación al trabajo social a nivel comunitario, los elementos estructurales de la comunidad según Marco Marchioni son los siguientes:

El individuo, la población, las demandas y los recursos.

A

El individuo, las demandas, los recursos y el contexto.

B

El territorio, la población, las demandas y los recursos.

C

20ª Las funciones del/la trabajador/a social a nivel grupal, no son las siguientes:	
Organizar, asesorar, animar y potenciar al grupo, evaluar el proceso del grupo.	A
Capacitar, estructurar situaciones que favorezcan la integración de los miembros del grupo, confrontar la realidad.	B
Considerarse un miembro más y establecer límites.	C

21ª De entre los siguientes principios básicos, cuál no corresponde con los principios básicos de la acción profesional del trabajo social:	
Aceptación.	A
Universalidad.	B
Confidencialidad / Secreto profesional.	C

22ª ¿Qué se entiende por el término geróntico?:	
Es la terapia ocupacional con personas de edad avanzada.	A
Estudia los fenómenos fisiológicos y sociales relacionadas con el envejecimiento.	B
Estudia la patología de las personas de edad avanzada.	C

23ª De entre los países que se prevé que experimentarán una mayor longevidad, situándose como uno de los países más envejecidos del mundo en el año 2050 se encuentran los siguientes:	
Túnez.	A
España.	B
Suecia.	C

24ª La OMS define el envejecimiento activo (2002) como:	
Envejecimiento basado en la buena salud de la persona.	A
Envejecimiento basado en la optimización de las oportunidades de salud, participación y seguridad con el fin de mejorar la calidad de vida de las personas a medida que envejecen.	B
Ninguna de las anteriores es correcta.	C

25ª Con el fin de promover un envejecimiento activo resulta adecuado:	
Cuidar al cuidador/a.	A
Promover una actitud positiva ante el propio proceso de envejecimiento, y una vinculación y participación social activa.	B
Atender las situaciones de dependencia de las personas mayores.	C

26ª La mediación permite:	
Resolver conflictos de forma más rápida y menos costosa.	A
Incrementa el uso del diálogo y mejora las habilidades de comunicación.	B
Ambas son correctas.	C

27ª El rol del/la mediador/a en el modelo transformativo se basa principalmente en las siguientes características:	
Facilita la comunicación a través de la escucha activa y la utilización puntual de técnicas como el reflejo, el resumen y preguntas de verificación.	A
Ayudar a las personas a que elaboren sus propios resultados, basados en una comprensión más clara y segura de sí mismas, y de la naturaleza de los temas que dividen a las partes.	B
Ambas son correctas.	C

28ª Podemos establecer como principales habilidades del/la mediador/a las siguientes:	
Respetuoso/a, confiable y justo/a.	A
Parcial, creíble y responsable.	B
Imparcial, equitativo/a y catalizador/a.	C

29ª ¿Qué autor/a señala que, la entrevista en grupo tiene como objetivo conducir una reunión de un grupo en el curso de la cual los participantes son entrevistados colectivamente por el animador o entrevistador?:	
Mucchielli.	A
Natividad de la Red.	B
Medina Tornero.	C

30ª Según García-Longoria, las fases de la entrevista son:	
Primera fase, fase de exploración, fase de intercambio o clarificación y fase final.	A
Etapas inicial, etapa intermedia o de trabajo conjunto y etapa de terminación.	B
Fase de acogida, fase de trabajo conjunto, fase de cierre.	C

31ª ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre el Informe Social es correcta según De la Red y García Molina (2012)?:	
El informe social se utiliza como expediente interno de archivo.	A
Es un documento que fundamenta decisiones técnicas, judiciales y administrativas sobre personas o colectivos en situación de necesidad.	B
Es un documento opcional que se emite en intervenciones de emergencia.	C

32ª ¿Qué artículo del Código Deontológico del Trabajo Social habla sobre la actuación de los trabajadores sociales ante el incumplimiento de las normas del presente Código Deontológico por parte de otro trabajador social?:

35	A
31	B
33	C

33ª Según el artículo 30 del Código Deontológico del Trabajo Social, las relaciones entre los/las profesionales del trabajo social deben regirse por los principios de:

Coordinación.	A
Confianza.	B
Coherencia profesional.	C

34ª ¿Qué compromiso asume los/las profesionales del trabajo social según el artículo 8 del Código Deontológico del Trabajo Social?:

Cumplir con las normas legales del país.	A
Actuar según las órdenes de la Administración.	B
Respetar y promover los principios recogidos en el Código Deontológico.	C

35ª ¿Qué fase del procedimiento metodológico en Trabajo Social corresponde a la elaboración de diagnósticos sociales?:

Fase de planificación.	A
Fase de evaluación.	B
Fase de análisis y diagnóstico.	C

36ª Según T. Zamanillo, ¿cuáles son los elementos del método?:

Diagnostico participativo y contextualizado, planificación flexible y conjunta, intervención integral y holística.	A
Definición del problema, implementación, evaluación y seguimiento.	B
Evaluación del contexto, desarrollo de fortalezas, intervención ambiental y evaluación del impacto.	C

37ª Según Ezequiel Ander-Egg, "el camino a seguir mediante una serie de operaciones, reglas y procedimientos de una manera voluntaria y reflexiva, para alcanzar determinados fines" se corresponde con la definición de:

Técnica.	A
Metodología.	B
Método.	C

38ª Según el modelo basado en tres habilidades de Katz, ¿cuáles son las tres habilidades esenciales que debe desarrollar un líder eficaz?:

Habilidades técnicas, habilidades humanas y habilidades conceptuales.	A
Habilidades de negociación, habilidades emocionales y habilidades de supervisión.	B
Habilidades carismáticas, habilidades organizativas y habilidades sociales.	C

39ª En el modelo de Katz, las habilidades humanas se refieren a:

La capacidad de utilizar herramientas y procedimientos técnicos en su área de trabajo.	A
La capacidad de interactuar eficazmente con otras personas, comprender sus motivaciones y construir relaciones positivas.	B
La habilidad de visualizar la organización como un todo y anticipar sus necesidades a largo plazo.	C

40ª ¿Qué autor o autores desarrollaron una teoría relativa a la motivación y satisfacción laboral?:

Vroom.	A
Blake y Mouton.	B
Zajonc.	C

41ª Se crea el Comité Consultivo del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia como:

Órgano consultivo, adscrito al Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, mediante el cual se hace efectiva, de manera permanente, la participación social en el Sistema y se ejerce la participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales en el mismo.	A
a. Órgano colegiado, adscrito al Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, mediante el cual se hace efectiva, de manera permanente, la participación social en el Sistema y se ejerce la participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales en el mismo.	B
Órgano asesor, adscrito al Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, mediante el cual se hace efectiva, de manera permanente, la participación social en el Sistema y se ejerce la participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales en el mismo.	C

42ª ¿Cuál de los siguientes modelos teóricos de intervención no se utiliza en el Programa de Intervención Familiar del Ayuntamiento de San Javier?:

Modelo Humanista.	A
Modelo Ecológico.	B
Modelo Conductual.	C

43ª Según el Real Decreto 675/2023, de 18 de julio, por el que se modifica el Real Decreto 1051/2013, de 27 de diciembre, por el que se regulan las prestaciones del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia, establecidas en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia ¿quién podrá asumir la condición de personas cuidadoras no profesionales de las personas en situación de dependencia?:

Podrán asumir la condición de personas cuidadoras no profesionales de las personas en situación de dependencia su cónyuge o pareja de hecho y sus parientes por consanguinidad, afinidad o adopción hasta el segundo grado de parentesco, así como las personas de su entorno relacional que, a propuesta de la persona en situación de dependencia, estén en condiciones de prestarle los apoyos y cuidados necesarios para el desarrollo de la vida diaria.	A
Podrán asumir la condición de personas cuidadoras no profesionales de las personas en situación de dependencia su cónyuge o pareja de hecho y sus parientes por consanguinidad, afinidad o adopción hasta el tercer grado de parentesco, así como las personas de su entorno relacional que, a propuesta de la persona en situación de dependencia, estén en condiciones de prestarle los apoyos y cuidados necesarios para el desarrollo de la vida diaria.	B
Podrán asumir la condición de personas cuidadoras no profesionales de las personas en situación de dependencia su cónyuge o pareja de hecho y sus parientes por consanguinidad, afinidad o adopción hasta el cuarto grado de parentesco, así como las personas de su entorno relacional que, a propuesta de la persona en situación de dependencia, estén en condiciones de prestarle los apoyos y cuidados necesarios para el desarrollo de la vida diaria.	C

44ª ¿Cuántos artículos del Decreto número 74/2011, de 20 de mayo, por el que se regula el procedimiento para el reconocimiento de la situación de dependencia y del derecho a los servicios y prestaciones económicas del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y se establece el régimen de infracciones y sanciones modifica la Ley 3/2024, de 11 de noviembre?:

3	A
1	B
2	C

45ª Por cuál de estos profesionales no está implementado el equipo del Programa de familia del Centro de Servicios Sociales del Ayuntamiento de San Javier:

Técnico de educación.	A
Trabajadora Social de CAVI.	B
Asesor Jurídico.	C

46ª ¿Qué otras actuaciones se llevan a cabo desde el Programa de familia según el Programa de Intervención Familiar del Ayuntamiento de San Javier?:

Comisión Regional de Trabajo en Red.	A
Organización del Aula Matinal.	B
Tramitación de expedientes de absentismo.	C

47ª Según la Ley 1/96, de 15 de Enero, de protección jurídica del menor, de modificación parcial del Código Civil, recoge en su artículo 17 actuaciones en situaciones de riesgo, entre las que no se encuentra como indicador de riesgo:

La existencia de un hermano o hermana declarado situación de riesgo o desamparo, salvo que las circunstancias familiares hayan cambiado de forma evidente.	A
La ausencia de escolarización o falta de asistencia reiterada y no justificada al centro educativo.	B
La identificación de las madres como víctimas de trata.	C

48ª Según la Ley 1/96, de 15 de Enero, de protección jurídica del menor, de modificación parcial del Código Civil, recoge en su artículo 17, la valoración de la situación de riesgo conllevará la elaboración y puesta en marcha de un proyecto de intervención social y educativo familiar, el cual se comunicará y se consultará con el menor si tiene:

Suficiente madurez, y en todo caso, a partir de doce años.	A
Suficiente madurez, y en todo caso, a partir de trece años.	B
Suficiente madurez, y en todo caso, a partir de catorce años.	C

49ª Según la Ley 1/96, de 15 de Enero, de protección jurídica del menor, de modificación parcial del Código Civil, recoge en su artículo 18 "actuaciones en situación de desamparo", entre las que no se encuentra la siguiente:

La ausencia de escolarización o falta de asistencia reiterada y no justificada adecuadamente, el centro educativo y la permisividad continuada o la inducción al absentismo escolar durante las etapas de la escolarización obligatoria.	A
Cualquier otra situación gravemente perjudicial para el menor que traiga causa del incumplimiento o del imposible o inadecuado ejercicio de la patria potestad, la tutela o la guarda, cuyas consecuencias no puedan ser evitadas mientras permanezca en su entorno de convivencia.	B
Los ingresos múltiples de personas menores de edad en distintos hospitales con síntomas recurrentes, inexplicables y/o que no se confirman diagnósticamente.	C

50ª Según la taxonomía de Bradshaw (1972), la necesidad normativa es:

Equivale a la demanda de servicios o prestaciones. A

La que define el experto. B

Se refiere a la percepción que la persona tiene sobre sus problemas. C

51ª Según la taxonomía de Bradshaw (1972), atendiendo a las tipologías de las necesidades existen la:

Necesidad normativa, necesidad experimentada y necesidad objetiva. A

Necesidad normativa, necesidad objetiva, necesidad experimentada, necesidad expresada y necesidad comparativa. B

Necesidad normativa, necesidad experimentada, necesidad expresada y necesidad comparativa. C

52ª Según la clasificación de las necesidades de Bradshaw (1972), la necesidad expresada es:

La necesidad expresada es equivalente a la demanda. A

La necesidad expresada se encuentra definida por el profesional o el experto. B

La necesidad expresada es la que infiere en las necesidades de una población. C

53ª Según el II Plan de Igualdad de Oportunidades de San Javier 2021-2023, en relación con los ejes transversales, señala la respuesta incorrecta:

Concienciación de la importancia de la igualdad en un ámbito específico. A

Lucha contra la violencia de género. B

Aplicación de la perspectiva de género en las actuaciones de política municipal. C

54ª Según el II Plan de Igualdad de Oportunidades de San Javier 2021-2023, en relación con los ejes específicos, señala la respuesta incorrecta:

Atención a persistencias de prejuicios para combatirlas y desarrollarlas. A

Información para la participación ciudadana. B

Percepciones sobre la igualdad en el empleo. C

55ª El II Plan de Igualdad de Oportunidades de San Javier 2021-2023, sigue unos ejes relacionados con los ejes estratégicos, señala la respuesta correcta:

Ejes transversales, ejes objetivos y ejes generales. A

Ejes transversales y ejes específicos. B

Ejes transversales y ejes generales. C

56ª Según Leonore Walker (1989), las fases del ciclo de la violencia son, señala la respuesta correcta:

Fase de tensión, fase de agresión y fase de luna de miel.	A
Fase de tensión, fase de agresiones verbales y fase de agresiones físicas.	B
Fase de tensión, fase de agresiones psicológicas y fase de agresiones físicas.	C

57ª La violencia, se manifiesta de diferentes formas, entre las que se encuentra el grooming, que significa:

Chantaje o acoso al que es sometida una persona por parte de otra que emplea una imagen de la misma con carga sexual.	A
El conjunto de estrategias que una persona adulta desarrolla para ganarse la confianza del menor a través de internet con el fin último de obtener concesiones de índole sexual.	B
Se recibe de otra persona a través de soportes móviles o virtuales agresiones con mensajes de texto o voz, imágenes,...	C

58ª La Ley 3/2021, de 29 de Julio, de Servicios Sociales de la Región de Murcia, en su artículo 3 “definiciones”. Señala la definición que no se encuentra incluida:

Necesidades personales básicas.	A
Entidades de iniciativa social.	B
Accesibilidad.	C

59ª Con anterioridad a Mary Richmond, numerosos profesionales comenzaron a construir el concepto de Diagnóstico Social, ¿De qué rama profesional provenían fundamentalmente?:

De la rama de la psicología y la psiquiatría.	A
Del Trabajo Social Comunitario.	B
De la rama de la sanidad y del Trabajo Social Sanitario.	C

60ª La Ley 3/2021, de 29 de Julio, de Servicios Sociales de la Región de Murcia, en su artículo 7 “principios rectores”. Señala cual no es un principio rector:

Prevención e inclusión social.	A
Transparencia y publicidad.	B
Empoderamiento e inserción.	C

RESERVAS

R1ª De conformidad con el artículo 3. 2º de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, entre otros, no será de aplicación la antecitada Ley...

A la policía local	A
--------------------	---

En aquellas actividades cuyas particularidades lo impidan en el ámbito de las las funciones públicas de policía	B
--	----------

En aquellas actividades cuyas particularidades lo impidan en el ámbito de las las funciones públicas de servicios sociales	C
--	---

R2ª La Ley 3/2021, de 29 de Julio, de Servicios Sociales de la Región de Murcia, en su artículo 7 “principios rectores”. Señala cual no es un principio rector:

Calidad.	A
----------	---

Eficiencia.	B
--------------------	----------

Equidad.	C
----------	---

R3ª Dentro de la violencia de género, nos encontramos con:

La escalada de la violencia y ciclo de la violencia.	A
--	---

La espiral de la violencia.	B
-----------------------------	---

A y B son correctas.	C
-----------------------------	----------